

Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektoram,
SIA “Jūrmalas gaisma” kapitāla daļu turētāja pārstāvim
Edgaram Stobovam

Ziņojuma datums ir pēdējā pievienotā elektroniskā
paraksta un laika zīmoga datums

NOMINĀCIJAS KOMISIJAS ZIŅOJUMS

par SIA “Jūrmalas gaisma” valdes locekļa amata kandidātu atlases procesa rezultātiem

[1] Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta piekto daļu un Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 7. un 10. punktu ar Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības 2025. gada 29. maija rīkojumu Nr. 1.1-14/2025/131 “Par nominācijas komisijas izveidi sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Jūrmalas gaisma” valdes locekļa kandidātu atlasei” izveidota nominācijas komisija SIA “Jūrmalas gaisma” valdes locekļa kandidātu atlases procesa nodrošināšanai (turpmāk – Nominācijas komisija) šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas priekšsēdētāja – Jekaterina Milberga – Jūrmalas valstspilsētas administrācijas Attīstības pārvaldes Stratēģiskās plānošanas nodaļas vadītāja.

Nominācijas komisijas locekļi:

Rita Meikšāne – Jūrmalas valstspilsētas administrācijas Audita un kapitāldaļu pārvaldības nodaļas vadītāja;

Sandra Brante – Jūrmalas valstspilsētas administrācijas Personāla pārvaldības nodaļas vadītāja;

Kaspars Bogomols - Jūrmalas valstspilsētas administrācijas Audita un kapitāldaļu pārvaldības nodaļas Audita daļas vecākais auditors;

Andris Rudzītis - neatkarīgais eksperts, SIA “Jūrmalas siltums” tehniskais direktors.

[2] Atbilstoši Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 23. punktam, Nominācijas komisija izstrādāja nolikumu, kurā ietvēra nominācijas procesa organizatoriskos jautājumus, definēja minimālās un vēlamās prasības valdes locekļa kandidātiem, kandidātu atbilstības novērtēšanas un reputācijas izvērtēšanas kārtību.

Nolikums apstiprināts ar Nominācijas komisijas 2025. gada 20. jūnija lēmumu. Komisija apstiprināja arī par valdes locekļa konkursu publicējamo informāciju - Kandidātiem izvirzītās obligātās minimālās prasības, kapitāla daļu turētāja noteiktās kompetences, kas ir nepieciešamas sekmīgai valdes locekļa pienākumu pildīšanai, vēlamās prasības darba pieredzei, izpratnei un zināšanām, atlases procesā iesniedzamos dokumentus.

[3] Kandidātu dokumentu iesniegšanas termiņš bija 2025. gada 17. jūlijs. Dokumentus atbilstoši noteiktajam termiņam iesniedza 23 (divdesmit trīs) valdes locekļa amata kandidāti.

[4] Konkursa pirmajā kārtā tika veikta pretendentu iesniegto dokumentu un informācijas izvērtēšana, lai noteiktu pretendentu atbilstību kandidātiem izvirzītajiem kritērijiem. Nominācijas komisija konstatēja, ka minimālajām valdes locekļa amatam noteiktajām prasībām atbilst 18 (astoņpadsmit) valdes locekļa amata kandidāti. Nominācijas komisijas locekļi vienojās, ka Nominācijas komisijas locekļi veiks Kandidātu vērtējumu un virzīs nākamajai kārtai tos kandidātus, kas iegūs lielāko vidējo vērtējumu.

Pēc Kandidātu iesniegto dokumentu atbilstības pārbaudes, kā arī izvērtējot Kandidātu nevainojamas reputācijas riskus, Nominācijas komisija 2025. gada 12. augusta sēdē apstiprināja pirmās kārtas rezultātus un konkursa otrajai kārtai izvirzīja 5 (piecus) valdes locekļa amata pretendentes.

[5] Konkursa atlases otrā kārtā bija daļēji strukturēta intervija, kurā Pretendenti atbildēja uz Komisijas jautājumiem saistībā valdes locekļa amatam nepieciešamajām zināšanām un kompetencēm atbilstoši SIA "Jūrmalas gaisma" darbības jomai un prezentēja stratēģisko redzējumu. Kandidātiem, kuri tika virzīti Konkursa otrajai kārtai, Komisija lūdza vismaz piecu darba dienu laikā pirms intervijas iesniegt stratēģisko redzējumu prezentācijas formā ar ilgumu līdz 15 minūtēm par SIA "Jūrmalas gaisma" galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai un iespējamus risinājumus kapitālsabiedrības darbībai ierobežotu resursu apstākļos.

Intervijas noslēdzās 2025. gada 5. septembrī. Ar Nominācijas komisijas 2025. gada 15. septembra lēmumu tika apstiprināti konkursa otrās kārtas kandidātu vērtēšanas rezultāti un Nominācijas komisija nolēma izvirzīt konkursa trešajai kārtai 3 (trīs) kandidātus.

[6] Nominācijas procesa ietvaros, atbilstoši 2025. gada 3. septembrī noslēgtajam līgumam, vadības kompetenču novērtējumu nodrošināja personāla atlases konsultants SIA "ASTRAL Executive Search". Nominācijas komisija saņēma personāla atlases konsultanta sniegto novērtējumu par katru kandidātu, to vadības kompetencēm un iespējamiem reputācijas riskiem.

[7] Ievērojot personāla atlases konsultanta sniegto kandidātu vadības kompetenču novērtējumu Nominācijas komisija ar 2025. gada 15. oktobra lēmumu apstiprināja SIA "Jūrmalas gaisma" valdes locekļa/-es amata pretendentu atlases procedūras trešās kārtas rezultātus un nolēma virzīt valdes locekļa amatam SIA "Jūrmalas gaisma" kapitāla daļu turētāja pārstāvim divus kandidātus, kas ieguvuši augstāko punktu skaitu.

Komisijas priekšsēdētāja (paraksts*) J.Milberga

Komisijas sekretārs (paraksts*) K.Bogomols

***ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU**