

SIA "Jūrmalas gaisma"

ATALGOJUMA POLITIKA

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 1.punkta d) apakšpunkta prasībām SIA "Jūrmalas gaisma" publisko informāciju par atalgojuma politiku.

SIA "Jūrmalas gaisma" (turpmāk - Sabiedrība) ir apstiprinājusi atalgojuma politiku, ko piemēro visiem darbiniekiem. Sabiedrības politika atalgojuma jomā - saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus.

Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai. Sabiedrības valdei – mēnešalgas apmēru nosaka Sabiedrības dalībnieku sapulce saskaņā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

Darbinieku algu nosaka Sabiedrības valde, ņemot vērā veicamo uzdevumu apjomu, sarežģītību, nepieciešamo izglītību un iemaņus.

Darba samaksas apmēru sadalījums pa amatu grupām.

Amatu grupas un amatu darbības jomas	Darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām	Darbinieku skaits
Administrācija	650-1260	7
Iecirkņu vadītāji	1020-1200	3
Ražošanas, ekspluatācijas un remontu iecirkņa darbinieki	618-797	16
Elektrotīkla operatīvās apkalpošanas dienesta darbinieki	3,46 – 4,60	12
Automātikas un elektronikas dienesta darbinieki	720-890	3
Inženiertehnisko komunikāciju iecirkņa darbinieki	628-683	2
Saimniecības iecirkņa darbinieki	2,21 – 2,33	7

Sociālās garantijas – pabalsti, kompensācijas, papildu atvaļinājumi tiek piešķirti saskaņā ar spēkā esošajiem Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem un Darba Koplīgumu.